

**Отчет об исполнении плана мероприятий  
по противодействию коррупции  
в ГБОУ СО МО «Добрый дом Орехово-Зуевский»  
за 2023 год**

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ГБОУ СО МО  
 «Добрый дом Орехово-Зуевский»  
  
 Д.А. Иванов  
 «18» февраля 2023 год

| № п/п | Наименование мероприятия   | Результат исполнения   |
|-------|--|--|
| 1     | 2  | 2  |
| 1.1.  | <b>1. Мероприятия организационного и правового характера</b><br><br>Подготовка предложений и проектов локальных нормативных актов учреждения для приведения локальных актов учреждения соответствие с вновь принятыми федеральными нормативными правовыми актами, законами Московской области, постановлениями Губернатора Московской области, Правительства Московской области, нормативными правовыми актами Министерства социального развития Московской области, направленными на реализацию мер по противодействию коррупции. | В связи с произошедшими кадровыми изменениями актуализированы приказы по учреждению в сфере противодействия коррупции:<br>от 09.01.2023 №№ 17, 18, 19 – назначено иное (новое) лицо, ответственное за реализацию мер, направленных на предупреждение коррупции, профилактику коррупционных проявлений;<br>от 13.02.2023 № 142 – назначено иное (новое) лицо, ответственное за реализацию мер, направленных на предупреждение коррупции, профилактику коррупционных проявлений; |

|      |   |  |
|------|---|--|
|      |   | <p>от 21.02.2023 № 163 - внесены изменения в план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОО МО «Добры́й дом «Орехово-Зуевский» в части изменения ответственного лица за выполнение мероприятий плана;</p> <p>от 02.10.2023 № 559, 600 - актуализированы приказы, утверждающие перечень лиц, осуществляющих на территории, направленные на противодействие коррупции, а так же перечень должностей, исполнение по которым связано с коррупционными рисками.</p> |
| 1.2. | <p>Организация проведения правовой экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов учреждения в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.</p>   | <p>В 2023 году проведена правовая экспертиза 739 локальных актов учреждения по основной деятельности.</p>  |
| 1.3. | <p>Проведение анализа обращений граждан и организаций на предмет выявления в них информации о фактах коррупции.</p>   | <p>В 2023 году обращений, связанных с коррупционными проявлениями, не поступало.</p>   |
| 1.4. | <p>Мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в учреждении.</p>  | <p>На постоянной основе проводится мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в учреждении.</p> <p>В 2023 году публикаций в части касающейся учреждения не выявлено.</p>  |
| 1.5. | <p>Организация проверок по фактам публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в учреждении.</p>   | <p>В связи с отсутствием фактов публикаций проверки не проводились.</p>  |
| 1.6. | <p>Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам рассмотрения вступивших в законную силу решений, частных определений или постановлений судов, актов прокурорского реагирования, представлений лиц, осуществляющих производство по уголовным делам и рассматривающих дела об административных правонарушениях, о признании недействительными решений и действий должностных лиц учреждения в целях принятия мер и предупреждению причин выявленных нарушений.</p> | <p>В 2023 году судами не принималось решений о признании недействительными решений и действий должностных лиц учреждения, акты прокурорского реагирования не выносились.</p>   |



|       |   |   |
|-------|---|---|
| 1.7.  | <p>Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению работниками учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>  | <p>Разъяснительная работа осуществляется на постоянной основе, в том числе при заключении трудового договора.<br/>Принем деклараций конфликта интересов осуществлен в срок до 30.04.2023, а также при трудоустройстве, переводе на другую работу.</p>   |
| 1.8.  | <p>Осуществление профилактических мер, нацеленных на выполнение работниками учреждения обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> | <p>На постоянной основе осуществляется информирование работников учреждения, чья деятельность связана с коррупционными рисками, о необходимости сообщать работодателю о возможном возникновении конфликта интересов, склонению к коррупционному поведению.<br/>Необходимая информация размещена на сайте учреждения.<br/>В 2023 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p> |
| 1.9.  | <p>Организация проведения проверок соблюдения работниками учреждения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>  | <p>В связи с отсутствием в 2023 году фактов нарушений работниками учреждения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, проверок не проводилось.</p>   |
| 1.10. | <p>Организация системной работы по оценке коррупционных рисков. Выработка и осуществление мероприятий, направленных на минимизацию и устранение коррупционных рисков.</p>   | <p>Протоколом комиссии от 06.12.2023 рассмотрен отчет об оценке коррупционных рисков в 2023 году.</p>   |
| 1.11. | <p>Утверждение и актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p>   | <p>Перечень должностей работников учреждения, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками актуализирован приказом от 02.10.2023 № 600.<br/>Перечень актуализирован с учетом изменений штатного расписания.</p>   |
| 1.12. | <p>Направление уведомлений о приеме на работу лиц, замещающих должности государственной или муниципальной службы, в случаях, предусмотренных действующим законодательством.</p>   | <p>В 2023 году уведомлений о трудоустройстве лиц, замещающих должности</p>  |



|  |   |   |
|--|---|---|
|  |   | государственной службы не направлялось в виду отсутствия таких лиц.   |
| 1.13.  | Незамедлительное направление в адрес заместителя министра, ответственного за организацию мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Министерства социального развития Московской области и подведомственных государственных учреждений, информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. | В 2023 году проверок и процессуальных действий по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции правоохранительными органами не проводилось, актов реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия не выносились. |
| 1.14.  | Передача в территориальное структурное подразделение Министерства социального развития Московской области полных, достоверных и актуальных сведений в сфере профилактики коррупционных правонарушений для размещения в подсистеме ГАС «Управление» МО «Ведомственная отчетность ЦИОГВ, ГО Московской области»   | Документы и сведения для заполнения PD формы ГАС «Управление» направлены своевременно.  |
| 1.15.  | Организация работы в единой информационной системе документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков.  | Нарушений сроков исполнения документов в 2023 году не зафиксировано.  |
| <b>2. Совершенствование мер профилактики коррупции</b> |   |   |
| 2.1.   | Обеспечение функционирования аттестационной комиссии, комиссии по исчислению стажа, комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссионное рассмотрение вопросов назначения стимулирующих выплат.   | В 2023 году проведено заседаний комиссий:<br>- по исчислению стажа – 33;<br>- тарификационной – 63;<br>- по предотвращению и урегулированию конфликта интересов – 3.  |
| 2.2.   | Обеспечение постоянного контроля за ведением личных дел работников и актуализацией сведений, содержащихся в документах, предоставляемых при заключении трудовых договоров, в целях выявления возможного конфликта интересов.  | При заключении трудового договора граждане предоставляют сведения о своих близких родственниках и местах их работы. Данные сведения анализируются с целью выявления возможности возникновения конфликта интересов.                              |
| 2.3.   | Прием деклараций конфликта интересов.   | В 2023 году получено 21 деклараций конфликта интересов, декларации зарегистрированы и рассмотрены. Выявлено 3 декларации, содержащие положительные  |



|      |   |   |
|------|---|---|
|      |   | <p>ответы на один из вопросов. Проведено заседание комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. По результатам рассмотрения конфликтов интересов не выявлено.</p>   |
| 2.4. | <p>Анализ сведений, содержащихся в декларациях конфликта интересов, подготовка мотивированных заключений по декларациям конфликта интересов, содержащих положительные ответы.</p>   | <p>По результатам анализа сведений, содержащихся в декларациях конфликта интересов подготовлено 3 мотивированных заключения.</p>  |
| 2.5. | <p>Организация регистрации и проверки уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>  | <p>В 2023 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало, в связи с чем проверок не проводилось.</p>  |
| 2.6. | <p>Рассмотрение деклараций конфликта интересов, содержащих положительные ответы, на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p>  | <p>Проведено заседание комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. По результатам рассмотрения конфликтов интересов не выявлено.</p>   |
| 2.7. | <p>Создание условий, исключающих возможность лоббирования отдельными работниками интересов коммерческих структур, посредством принятия решений, не позволяющих получать преимущества при установлении цен (тарифов), участия в конкурсах, торгах и аукционах.</p> | <p>В целях создания условий, исключающих возможность лоббирования отдельными работниками интересов коммерческих структур, руководством учреждения контролируется соблюдение принципа взаимозаменяемости работников. Информации в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения размещается в единой информационной системе и Единой автоматизированной системе управления закупками Московской области (ЕАСУЗ). Личный контакт между работниками контрактной службы и исполнителями по договорам максимально исключен. В 2023 году учреждением проведено 80 конкурентных процедур. 93 закупки</p> |



|       |  |  |
|-------|--|--|
|       |  | осуществлено посредством «Электронного магазина»<br>Проекты договоров и контрактов формируются с помощью подсистемы «Умный контракт» ПИК ЕАСУЗ, в текст включается антикоррупционная оговорка.   |
| 2.8.  | Осуществление работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупочной деятельности. | Фактов проявления личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности в 2023 году не выявлено.   |
| 2.9.  | Предварительная оценка деловой репутации контрагентов в целях снижения рисков вовлечения в коррупционную деятельность (формирование профиля контрагентов).                                 | В целях предварительной оценки деловой репутации контрагентов составляются их профили.   |
| 2.10. | Проведение оценки и профилировки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности.   | В 2023 году проведен анализ должностных обязанностей сотрудников учреждения на наличие коррупционных рисков (приказ от 02.10.2023 № 598 «О проведении оценки коррупционных рисков»).   |
|       |  | Отчет об оценке коррупционных рисков в 2023 году рассмотрен комиссионно.   |
| 2.11. | Организация направления в Министерство социального развития информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных проявлений.   | В 2023 году информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных проявлений, не поступало.   |
| 2.12. | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у работников учреждения, предотвращению коррупционных действий и минимизации имущественного и репутационного ущерба.   | Осуществлен сбор деклараций конфликта интересов работников учреждения, в том числе при поступлении на работу, после завершения процесса реорганизации, при переводе работника.<br>Проведены заседания комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. По результатам рассмотрения конфликтов интересов не выявлено. |
| 2.13. | Изучение и внедрение в работу методических материалов, полученных из Министерства социального развития Московской области, получение консультаций по вопросам противодействия коррупции.   | Поступающие инструктивные и методические материалы по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения работников  |



|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | посредством рассылки. Методические материалы размещены на сайте учреждения.   |
| 2.45.  | Осуществление мер по нравственному воспитанию работников учреждения, выработку исполнительской дисциплины, повышение чувства ответственности, создание нетерпимости к коррупционным проявлениям, проведением бесед о необходимости своевременного реагирования на ставшие известными факты противоправного поведения работников. | Памятки и методические материалы, касающиеся противодействия коррупции размещены на сайте учреждения, с работниками проводятся обучающие беседы о необходимости своевременного реагирования на ставшие известными факты проявления коррупции.       |
| 2.15.  | Обсуждение на совещаниях фактов совершения коррупционных правонарушений.   | В 2023 году фактов совершения коррупционных правонарушений не выявлено.   |
| <b>3. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда</b> |  |   |
| 3.1.   | Ознакомление работников с федеральными и региональными нормативными актами, а также с локальными актами учреждения в сфере противодействия коррупции.  | Тексты федеральных и региональных нормативных актов, а также с локальные акты учреждения размещены на сайте учреждения.   |
| 3.2.   | Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов.  | Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов проводится на постоянной основе.   |
| 3.3.   | Разработка и распространение информационных материалов, проведение занятий и бесед и популяризация антикоррупционных стандартов поведения.   | Информационные материалы размещены на сайте учреждения, проводятся разъясняющая памятка, рассылка методических рекомендаций.  |
| 3.4.   | Организация получения дополнительного образования, повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит осуществление мероприятий по противодействию коррупции.   | Дополнительное образование в виде повышения квалификации работники не получали.   |
| 3.5.   | Организация участия лиц, впервые поступающих на работу на должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.   | В 2023 году с вновь принятыми на должность работниками (заместитель директора – Носова М.Н., заместитель директора Белова С.Ю., заместитель директора Леонтьева М.В.) проведены обучающие и ознакомительные беседы об антикоррупционных стандартах. |



|      |  |  |
|------|--|--|
| 3.6. | Участие в проводимых просветительских мероприятиях, направленных на информирование граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, организация присутствия работников (в том числе посредством интернет-платформ) в публичных лекциях по антикоррупционной тематике. | Принимается участие в совещаниях в режиме ВКС для руководителей ТСП и ПУ, на которых, в том числе, поднимаются вопросы по антикоррупционному просвещению в обществе и размещению данной информации на сайтах ТСП и ПУ. |
| 3.7. | Расширение информированности работников учреждения о возможности их участия в осуществлении общественного контроля с использованием государственных Интернет-ресурсов ( <a href="http://www.regulation.gov.ru">www.regulation.gov.ru</a> , <a href="http://www.vashkontrol.ru">www.vashkontrol.ru</a> и т.д.).   | На сайте учреждения размещена информация о возможности участия в общественном контроле с использованием Интернет-ресурсов.   |

**4. Мероприятия, направленные на оптимизацию использования материально-технических ресурсов учреждения**

|      |  |  |
|------|--|--|
| 4.1. | Направление работников на обучение в целях повышения квалификации по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. | Повышение квалификации в сфере закупочной деятельности прошли 8 работников учреждения.   |
| 4.2. | Осуществление работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.         | Фактов проявления личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности в 2023 году не выявлено.   |
| 4.3. | Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств.   | В 2023 году Главным контрольным управлением Московской области была проведена проверка соблюдения законодательства Российской Федерации и иных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в отношении отдельных закупок. Фактов нецелевого использования бюджетных средств не выявлено. |
| 4.4. | Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности учреждения.  | В 2023 году актуализация сведений об имуществе учреждения осуществлялась в том числе с использованием ЕИСУГИ.  |



|   |   |  |
|---|---|--|
| 4.5.  | Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций.  | Внутренний контроль хозяйственных операций осуществляется на постоянной основе.  |
| 4.6.  | Контроль за эффективным распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.  | Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется коллегiallyно.   |
| 4.7.  | Мониторинг судебных актов, решений Управления ФАС по Московской области, принятых в связи с обжалованием заинтересованными лицами действий (бездействий) учреждения в сфере закупок товаров (работ, услуг).   | В 2023 году УФАС по Московской области рассмотрена 1 жалоба участника закупки (признана необоснованной), судебных актов принятых в связи с обжалованием заинтересованными лицами действий (бездействий) учреждения в сфере закупок товаров (работ, услуг) не выносились. |
| <b>5. Взаимодействие с правоохранительными органами, Министерством социального развития Московской области, ГУРБ Московской области, ТСП о обеспечении доступа к информации о деятельности учреждения</b> |   |  |
| 5.1.  | Информирование правоохранительных органов, Министерства социального развития Московской области, ГУРБ Московской области, ТСП о возникновении конфликта интересов у работников учреждения и оказание им содействия при проведении проверочных мероприятий.                            | В 2023 году случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.   |
| 5.2.  | Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры по вопросам противодействия коррупции.  | Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры по вопросам противодействия коррупции осуществляется по мере запросов информации.  |
| 5.3.  | Рассмотрение обращений общественных объединений, граждан по вопросам, связанным с противодействием коррупции, личный прием граждан по вопросам противодействия коррупции.   | В 2023 году обращений общественных объединений, граждан по вопросам, связанным с противодействием коррупции в учреждение не поступало.   |
| 5.4.  | Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения, в том числе путем размещения предусмотренных законодательством сведений на официальном сайте. Обеспечение функционирования сервиса обратной связи с гражданами и организациями посредством официального сайта учреждения. | На официальном сайте учреждения размещена информация о противодействии коррупции, о персональном составе работников, иная, предусмотренная действующим законодательством, информация. Имеется раздел «Обратная связь».   |



|      |  |   |
|------|--|---|
| 5.5. | Опубликование на официальном сайте учреждения информации о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения (с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных). | В 2023 году фактов совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения не установлено.   |
| 5.6. | Организации работы по наполнению с своевременной актуализации информации по вопросу противодействия коррупции на официальном сайте учреждения.   | Информация о противодействии коррупции на официальном сайте учреждения актуализируется своевременно.  |
| 5.7. | Участие в совещаниях, круглых столах и иных мероприятиях, организуемых органами государственной власти, по вопросам противодействия коррупции.   | В 2023 году работники учреждения принимали участие в проводимых Министерством социального развития мероприятий посредством ВКС.   |
| 5.8. | Рассмотрение итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции, подготовка установленной отчетности.  | Отчет об исполнении плана противодействия коррупции в 2023 году утвержден 22.12.2023.   |
| 5.9. | Подготовка и утверждение (актуализация) плана мероприятий по противодействию коррупции на очередной период.  | План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 утвержден приказом от 12.08.2022 № 332, актуализирован 21.02.2023 приказом № 163 в части лица, ответственного за проведение соответствующих мероприятий. |

Заместитель директора



С.Ю. Белова