

**От Работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБСУСО МО  
«Добрый дом «Орехово-Зуевский»



/И.В. Платошина/  
«07» февраля 2024 года

**От Работодателя:**

Директор ГБСУСО МО  
«Добрый дом «Орехово-Зуевский»



/А.А. Иванов/  
«07» февраля 2024 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Государственного бюджетного стационарного  
учреждения социального обслуживания  
Московской области  
«Добрый дом «Орехово-Зуевский»  
на 2022-2025 годы**

(регистрационный номер 2615/2022КД от 28.09.2022)

Принято на конференции работников  
ГБСУСО МО «Добрый дом «Орехово-Зуевский»  
протокол от «05» февраля 2024 года № 01/2024

Московская область  
г. Орехово-Зуево  
2024 год

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский», именуемое далее «Работодатель/Учреждение», в лице директора Иванова Александра Александровича, и Работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной профсоюзной организации Платошиной Ирины Владимировны решили внести следующие изменения в Коллективный договор Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский» на 2022-2025 годы (регистрационный номер 2615/2022 от 28.09.2022):

1. Пункт 4.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.7. За работу в выходные или нерабочие праздничные дни оплата труда производится в двойном размере, включая тарифные ставки или оклад (должностной оклад), повышение тарифной ставки или оклада (должностного оклада), доплаты, надбавки, компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в состав заработной платы.

Данное положение применяется в случаях, когда работа производилась как в пределах месячной нормы рабочего времени, так и сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

Дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский» на 2022-2025 годы является его неотъемлемой частью, вступает в силу со дня подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.



Проект пронумеровано и  
скреплено печатью 2 листа

Директор ГБУСО МО «Добрый  
дом «Орехово-Зуевский»

А.А. Иванов

Председатель первичной  
профсоюзной организации



И.В. Платошина