

**От Работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБСУСО МО

«Добрый дом «Орехово-Зуевский»



/И.В. Платошина/

«29» июля 2024 года

**От Работодателя:**

Директор ГБСУСО МО

«Добрый дом «Орехово-Зуевский»



/А.А. Иванов/

«29» июля 2024 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Государственного бюджетного стационарного  
учреждения социального обслуживания  
Московской области  
«Добрый дом «Орехово-Зуевский»  
на 2022-2025 годы**

(регистрационный номер 2615/2022КД от 28.09.2022)

**Принято на конференции работников  
ГБСУСО МО «Добрый дом «Орехово-Зуевский»  
протокол от «29» июля 2024 года № 03/2024**

Московская область  
г. Орехово-Зуево  
2024 год

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский», именуемое далее-«Работодатель/Учреждение», в лице директора Иванова Александра Александровича, и Работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной профсоюзной организации Платошиной Ирины Владимировны решили внести следующие изменения в Коллективный договор Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский» на 2022-2025 годы (регистрационный номер 2615/2022 от 28.09.2022):

1. В пункте 3.3 Коллективного договора слова «врача-стоматолога» заменить словами «зубного врача»;
2. В пункте 3.6. Коллективного договора:
  - слова «начальник отдела бухгалтерского учета и планирования» заменить словами «начальник отдела (отдел бухгалтерского учета и планово-экономической деятельности)»;
  - слова «начальник отдела кадров» заменить словами «начальник отдела (отдел кадров)»;
  - слова «начальник отдела закупок» заменить словами «начальник отдела (отдел закупок)»;
  - слова «б) начальник организационно-методического отдела;» исключить;
  - слова «20) библиотекарь;» исключить;
3. Абзац первый пункта 4.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
 

«4.3. Заработная плата Работникам учреждения выплачивается в денежной форме в валюте Российской Федерации (рублях) не реже, чем два раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца путем перечисления на банковскую карту или через кассу Учреждения.»;
4. Абзац второй пункта 5.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
 

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

  - семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании Работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
  - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
  - Работникам, получившие в период работы у данного Работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
  - инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
  - Работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы;
  - родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
  - Работникам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
  - Работникам, проработавшим в Учреждении свыше 10 (десяти) лет.»;
5. В пункте 3.2. Приложения № 1 к Коллективному договору:
  - абзац седьмой дополнить словами «помощнику по уходу»;
  - слова «врач-стоматолог» заменить словами «зубной врач»;
6. Абзац седьмой пункта 3.3. Приложения № 1 к Коллективному договору дополнить словами «помощнику по уходу»;

7. В таблице 1 «Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда» Приложения № 2 к Коллективному договору

строку 5 изложить в следующей редакции:

|   |             |                     |
|---|-------------|---------------------|
| 5 | Зубной врач | 35 календарных дней |
|---|-------------|---------------------|

дополнить таблицу строкой следующего содержания:

|    |                   |                    |
|----|-------------------|--------------------|
| 33 | Помощник по уходу | 7 календарных дней |
|----|-------------------|--------------------|

8. Таблицу 2 «Продолжительность предоставляемого работникам ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день» Приложения № 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

| № п/п | Наименование должности   | Количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска |
|-------|--|--|
| 1     | Заместитель директора,<br>Заместитель директора-главный врач   | 5 календарных дней   |
| 2     | Начальник отдела (отдел бухгалтерского учета и планово-экономической деятельности, отдел кадров, отдел закупок | 5 календарных дней   |
| 3     | Ведущий бухгалтер  | 4 календарных дня  |
| 4     | Документовед   | 4 календарных дня  |
| 5     | Главный инженер  | 5 календарных дней   |
| 6     | Ведущий инженер  | 4 календарных дня  |
| 7     | Заведующий складом   | 4 календарных дня  |
| 8     | Заведующий хозяйством  | 4 календарных дня  |
| 9     | Заведующий прачечной   | 4 календарных дня  |
| 10    | Заведующий столовой  | 4 календарных дня  |
| 11    | Начальник котельной  | 4 календарных дня  |
| 12    | Начальник участка  | 4 календарных дня  |
| 13    | Специалист по охране труда   | 3 календарных дня  |
| 14    | Мастер участка   | 4 календарных дня  |
| 15    | Специалист по социальной работе  | 4 календарных дня  |
| 16    | Начальник гаража   | 4 календарных дня  |
| 17    | Водитель   | 5 календарных дней   |
| 18    | Кладовщик  | 4 календарных дня  |

9. В пункте 26 Приложения № 3 к Коллективному договору слова «начальником отдела бухгалтерского учета и планирования» заменить словами «начальником отдела бухгалтерского учета и планово-экономической деятельности»;

10. В пункте 32 Приложения № 3 к Коллективному договору слова «начальника отдела бухгалтерского учета и планирования» заменить словами «начальника отдела бухгалтерского учета и планово-экономической деятельности»;

11. В пункте 32.1. Приложения № 3 к Коллективному договору слова «начальника отдела бухгалтерского учета и планирования» заменить словами «начальника отдела бухгалтерского учета и планово-экономической деятельности»;

12. В Приложении № 1 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский» «Показатели эффективности деятельности работников Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский»:

слова «начальника отдела бухгалтерского учета и планирования» заменить словами «начальника отдела (отдел бухгалтерского учета и планово-экономической деятельности)»;

слова «начальника отдела кадров» заменить словами «начальника отдела (отдел кадров)»;

слова «начальника отдела закупок» заменить словами «начальника отдела (отдел закупок)»;

слова «социально-правовой помощи» заменить словами «организационно-методическое (консультативное)»;

слова «заведующего аптекой» заменить словами «заведующего отделением «Аптека»;

слова «врача –стоматолога» заменить словами «зубного врача»;

исключить показатели эффективности деятельности по должности начальника организационно-методического отдела;

дополнить приложение показателями эффективности деятельности по должности помощник по уходу следующего содержания:

| № п/п   | Наименование показателя эффективности учреждения  | Критерии оценки  | Количество баллов          | Периодичность проведения оценки |
|---|---|--|----------------------------|---------------------------------|
| <b>Показатели эффективности деятельности помощника по уходу</b> |   |  |                            |                                 |
| 1   | Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности   | Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов) | 2 балла                    | квартал                         |
|   |   | Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации                                  | - 2 балла                  |                                 |
| 2   | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда и обеспечению безопасности труда, пожарной безопасности, кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСО МО «Добрый дом «Орехово-Зуевский» | Своевременное и качественное выполнение  | 10 баллов                  | квартал                         |
|   |   | Один и более случаев нарушения   | - 2 балла за каждый случай |                                 |
| 3   | Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях   | Участие работников учреждений в указанных мероприятиях   | 5 баллов                   | квартал                         |
| 4   | Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг  | Отсутствие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг                                   | 10 баллов                  | квартал                         |

|    |   |   |   |         |
|----|---|---|---|---------|
|    |   | Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами | - 2 балла за каждую обоснованную жалобу |         |
| 5  | Осуществление обходов с целью наблюдения за динамикой самочувствия и состояния получателей социальных услуг | Осуществление и качественное выполнение   | 5 баллов                                | квартал |
|    |   | Один и более случаев нарушения  | - 1 балл за каждый случай               |         |
| 6  | Применение необходимых методов и правил при осуществлении кормления   | Своевременное и качественное выполнение   | 10 баллов                               | квартал |
|    |   | Один и более случаев нарушения  | - 2 балла за каждый случай              |         |
| 7  | Своевременность проведения санитарной обработки и манипуляций гигиенического ухода                          | Своевременное и качественное выполнение   | 10 баллов                               | квартал |
|    |   | Один и более случаев нарушения  | - 2 балла за каждый случай              |         |
| 8  | Своевременность в соответствии с назначениями и точность измерений  | Своевременное и качественное выполнение   | 5 баллов                                | квартал |
|    |   | Один и более случаев нарушения  | - 1 балл за каждый случай               |         |
| 9  | Правильность использования средств ухода  | Правильное и качественное выполнение  | 5 баллов                                | квартал |
|    |   | Один и более случаев нарушения  | - 1 балл за каждый случай               |         |
| 10 | Наличие дисциплинарного взыскания   | за каждое   | - 20 баллов                             | квартал |

**Размер премии в зависимости от полученных баллов:**

| Количество полученных баллов за квартал | Размер премии за квартал с учетом числа полученных баллов |
|---|---|
| 65 и выше                               | 100 %   |
| 55 - 64                                 | 85 %  |
| 50 - 54                                 | 65 %  |
| 45 - 49                                 | 25 %  |
| ниже 45                                 | не выплачивается  |

Дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Орехово-Зуевский» на 2022-2025 годы является его неотъемлемой частью, вступает в силу со дня подписания сторонами, за исключением пункта 3 настоящего дополнительного соглашения.

Пункт 3 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу 01.10.2024.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 5 листов

Директор ГБУСО МО «Добрый  
дом «Орехово-Зуевский»



*А.А. Иванов*

А.А. Иванов

Председатель первичной  
профсоюзной организации



*И.В. Платошина*

И.В. Платошина